



Bolu AK Parti ve CHP il başkanlarına sigara izmariti cezası

Bolu'nun iki siyasi ismine içtikleri sigarayı yere attıkları için ceza kesildi. CHP Bolu İl Başkanı Tahsin Mert Karagöz'ün, belediye binası önünde içtiği sigaranın izmaritini yere attı. Olayı fark eden Bolu Belediyesi Zabıta Ekipleri, il başkanı hakkında tutanak tutarak, ceza kesti. 5'TE



TÜRKİYE KAMU-SEN TASARRUF TEDBİRLERİNE KARŞI MEYDANA ÇIKTI

Türkiye Kamu-Sen Bolu şubesine bağlı sendika üyeler, tasarruf genelgesi ve memurların beklentilerini sıralayarak ses yükseltti. Türkiye Kamu-Sen Bolu Şube Başkanı Furkan Özübek; "İsraftan tasarruf olur; lüksten tasarruf olur; fazladan tasarruf olur ama azdan tasarruf olmaz; ihtiyaçtan tasarruf olmaz; emeğin hakkından tasarruf olmaz; alın terinin karşılığında tasarruf olmaz." dedi. 4'TE



Kargo şirketine "kimliksiz teslimat"tan 82 bin lira ceza

Bolu'da bir kargo şirketi, kimlik sormadan teslimat yapılarak cep telefonu içeren gönderinin kaybolmasında "ağır kusurlu" bulundu. 3'TE

YEREL GÜNLÜK SİYASİ HABER GAZETESİ



KÖROĞLU

www.koroglugazetesi.com

23 Mayıs 2024 Perşembe Sayı: 6075 Fiyat: 5 TL



ZEYNEP NAZ SATIR

saçlarıyla
rekor
kırmaya
aday



ÖZEL HABER
OĞULHAN EKE

Doğduğu günden beri saçları kesilmeyen Zeynep Naz Satır, okulunun ve çevresinin ilgi odağı haline geldi. Her gün yağlarla ve vitaminlerle saçlarına bakım yapılan genç kız, rekor kırmaya aday. Annesi Gülten Satır ve babası Mustafa Satır, kızlarının 14 senedir uzamaya devam eden saçlarını ilk kez ölçtü. Ailesinin yaptığı ölçümle, genç kızın saçlarının uzunluğunun, 160 santimetrenin üzerinde olduğu ortaya çıktı. Anne Satır, kızının boyuna eşit uzunluktaki saçlarının, beklediği uzunlukta olduğunu söyledi.

■"REKOR KIRMAK GÜZEL OLURDU"

Uzun saçlarının çevresi tarafından ilgi gördüğünü belirten Zeynep



Bolu'da yaşayan Zeynep Naz Satır'ın, doğduğu günden beri saç kesilmedi. 14 yaşındaki Satır'ın saçlarının uzunluğu 160 santimetrenin üzerinde. Saçlarına ilişkin konuşan Satır, "Rekor kırmak güzel olurdu" dedi.

kesmedik.

Bundan sonra da benim için de çok zor, onun için de çok zor. Bizim bir parçamız oldu. Alışkanlık haline geldi. Bakalım devamında ne olacak?" ifadelerini kullandı.

Naz Satır, rekor kırmak güzel olurdu tabi. İnsanlar çok beğeniyor genelde. Çok yakıştığını söylüyorlar, ben de mutlu oluyorum. Güzel bir duygu" dedi.

yok pek ama rekor kırmak güzel olurdu tabi. İnsanlar çok beğeniyor genelde. Çok yakıştığını söylüyorlar, ben de mutlu oluyorum. Güzel bir duygu" dedi.

■"DOĞDUĞUNDAN BERİ HİÇ KESMEDİK"

Kızının saçlarıyla ilgilenen anne Gülten Satır, "Çeşitli yağlar kullanıyorum, argan yağı, E Vitamini... Bir de keratin kullanıyorum. Başka da bir bilğim yok beslemeyle alakalı. Doğduğunda ben kendi kendime bir söz verdim. Okula gidene kadar kesmeyecektim. Kesmedim de... Okuldan sonra da kendi kararını kendi versin dedim. Bu sefer o vazgeçmedi kesmekten ve bugüne geldik. Doğduğundan beri hiç

■"SAÇINA BAYA BİR BAĞLILIĞI VAR"

Kızının saçına bağlı olduğunu belirten baba Mustafa Satır, eşine teşekkür ederek, "Ben öncelikle teşekkür ediyorum. Annesinin bu konuda çok hakkı olduğunu düşünüyorum. Kendisi de tabi seviyor, saçına baya bir bağlılığı var. Biz daha önce de 'Kızım o kadar fazla büyümene gerek yok' dedik ama ne kadar dedikse de olmuyor. Annesi her sabah çok ilgili. Saçını örüyor, en az yarım saate yakın zaman harcıyor. Ama tabi biz baba olarak, anne olarak, evlat... Sonuçta onu üzmemek tarafında olmadığımız için elimiz mahcup" şeklinde konuştu.





Ülkü Ocakları Özel Eğitim Öğrencilerine Moral Oldu

Ülkü Ocakları Bolu İl Başkanı Sedat Tok ve ocak yöneticileri, Halime Hatun Özel Eğitim Anaokulu'nda eğitim gören öğrencilere unutulmaz bir gün yaşattı.

Halime Hatun Özel Eğitim Anaokulu öğrencileri, öğretmenleri ve velilerine Ülkü Ocakları Bolu İl Başkanı Sedat Tok ve Ocak yöneticileri ziyarette bulundu.

Ziyaret sırasında, öğrenciler ve velileri için özel etkinlik planlayan Ülkü Ocakları Bolu İl Başkanı Sedat Tok ve ocak yönetimi tarafından özenle hazırlanan çeşitli hediyeler de takdim edildi.

Eğlenceli oyunlar ve palyaçolarla çocukların keyifli vakit geçirmeleri sağlanan etkinlik boyunca çocukların yüzlerinde tebessüm oluştu.

"ÇOCUKLARIMIZIN YÜZLERİNİ GÜLDÜRMEYİ AMAÇLIYORUZ"
Ülkü Ocakları Bolu İl Başkanı Sedat Tok; "Halime Hatun Özel Eğitim Anaokulunda eğitim gören sevgili öğrenci kardeşlerimiz, velileri ve kıymetli ho-

calarımızı ziyaret ettik. Sevgili Öğrenci kardeşlerimiz ve velileri için hazırladığımız çeşitli hediyeler, oyunlar ve palyaçolar ile güzel bir vakit geçirmelerini sağladık.

Bu tür ziyaretler ve etkinlikler ile çocuklarımızın yüzlerini güldürmeyi ve onlara moral vermeyi amaçlıyoruz. Toplumumuzun her kesimiyle dayanışma içinde olmak bizim için çok önemli." şeklinde konuştu.

TEŞEKKÜR ETTİLER

Halime Hatun Özel Eğitim Anaokulu öğretmenleri ve velileri etkinlikten ve sürpriz hediyelerden ötürü memnuniyet duyduklarını ifade ederek çocuklarına unutulmaz bir gün yaşatan Ülkü Ocakları Bolu İl Başkanı Sedat Tok ve ocak yönetimine teşekkür etti.

■ ASLI AKIŞ



GAZETEMİZİN ABONE ÜCRETLERİ

YILLIK: 900 ₺
6 AYLIK: 450 ₺
3 AYLIK 225 ₺



Yerel-Sürelî Yayın

YIL: 18 23 Mayıs 2024
SAYI: 6075 Perşembe

Kuruluş Tarihi: 31.05.2004

İmtiyaz Sahibi: Gülen İşletmecilik Eğitim Hizmet Taahhüt Tic.ve San. AŞ. Adına
Ahmet İshak GÜLEN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
Burhan YEŞİLTAŞ

Sayfa Sekreteri: Ebru Buket EKE

Muhabir: Selda Selin ÖZBAY
Muhabir: Ayşe KARAÇAM
Muhabir: Yasin Celal TORUN

KÖŞE YAZILARININ SORUMLULUĞU YAZARLARINA AİTTİR

ADRES : Aktaş Mahallesi Öney Sokak No:6/4 BOLU
TEL : 0374 217 23 53
FAKS : 0374 212 64 09

BU GAZETE BASIN MESLEK İLKELERİNE UYMAVA SÖZ VERMİŞTİR

Mail adresi: koroglugazetesi@gmail.com
E-Tebligat adresi: 25999-92492-59738
Kep Adresi: meziyet.radyotv@hs03.lep.tr

Basım

MAVİ BLOG Gazete Reklamcılık Ajansı Yapı Mat. Tic. Ltd. Şti
Paşaköyü Mahallesi 2315 Sokak No:4 / BOLU

Dağıtım

TEKNO 14 - Yerel Dağıtım ve Bilgisayar Yazılım Donanım - Teknik Servis
Borazanlar Mh. Bozkurt Sk. Akkayalar Apt. No:3 / 1 Merkez / Bolu

MİNİKLERİN ÇİKOLATA MACERASI: Bolçi fabrikasında tatlı keşif

Bolu - 50. Yıl İlkokulu'nun 1-B sınıfı öğrencileri, sınıf öğretmenleri Aynur Durak rehberliğinde BOLÇİ Çikolata Fabrikasını ziyaret etti. Küçük öğrenciler, fabrikada yapılan gezi sırasında çikolata üretiminin büyüklü dünyasını keşfetme fırsatı buldu.

Fabrika yöneticileri tarafından karşılanan öğrenciler, çikolata temini ve üretim basamakları hakkında detaylı bir sunum izlediler. Bolçi yöneticileri, çikolatanın hammaddesi olan kakaonun fabrikaya nasıl geldiğini, üretim sürecindeki aşamaları ve paketlemeye kadar olan tüm adımları öğrencilere anlattı.

Minik ziyaretçiler, çikolata yapımının inceliklerini öğrenirken, üretim hattını da yerinde gözlemlediler.

Özellikle çikolataların kalıplara dökülmesi ve süslenmesi aşamaları öğrencilerin büyük ilgisini çekti. Ayrıca, hijyen kurallarına büyük önem verilen fabrikada, öğrenciler hijyenin üretimdeki önemini de kavradılar.

Ziyaret sonunda öğrencilere Bolçi Çikolata tarafından hazırlanan özel hediye paketleri dağıtıldı. Minikler hem çikolata yapımı hakkında bilgi sahibi olurken hem de fab-

rikadan mutlu bir şekilde ayrıldılar.

Öğretmen Aynur Durak, bu tür gezilerin öğrencilerin öğrenme süreçlerine katkı sağladığını ve teorik bilgileri pekiştirdiğini belirtti.

Bu keyifli ve öğretici ziyaret, hem öğrenciler hem de öğretmenleri için unutulmaz bir deneyim olarak hafızalarda yer aldı.

■ AYŞE KARAÇAM



Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı, düzenlediği hizmet içi eğitimler ile personelin kişisel gelişim ve kariyerine katkı sağlamayı sürdürüyor.

BAİBÜ'de görev yapan personele, afet ve koruyucu-önleyici sağlık hizmetleri konularında hizmet içi eğitimler verilmeye devam ediyor.

Bağımlılıkla mücadele konusunda eğitim serisi ve sivil savunma ve afet-acil durumlar konularında iki haftalık eğitim programları planla-

nyor. Paydaş kurumların katkısıyla Sivil Savunma Birimince gerçekleştirilecek eğitim çalışması, önümüzdeki hafta başlıyor.

İl Sağlık Müdürlüğü'nün katkılarıyla, gönüllü idari personelimize temel sağlık ve ilk yardım eğitimi veriliyor. İki haftadır Pazartesi ve Sa-

lı günleri verilen eğitimin sonunda ilk yardım sertifikası almaya hak kazanan personele sertifikaları, eğitim programının sonunda düzenlenen törenle takdim ediliyor.

■ SELDA SELİN ÖZBAY

Personel Daire Başkanlığı'ndan eğitim atağı



Kargo şirketine "kimliksiz teslimat"tan 82 bin lira ceza

Bolu'da bir kargo şirketi, kimlik sormadan teslimat yapılarak cep telefonu içeren gönderinin kaybolmasında "ağır kusurlu" bulundu.

Kentte yaşayan Hüseyin T, ocak ayında cep telefonunu satmak için internette ikinci el ürün satışı yapılan siteye ilan verdi.

İsminin Oktay Ş. olduğunu ve İstanbul'da yaşadığını belirten kişi, telefonu 55 bin liraya almak için Hüseyin T. ile anlaştı.

Telefonunu şubeden alması kaydıyla arkadaşı adına kargoyla İstanbul'a gönderen Hüseyin T, arkadaşından telefonu alıcıya ulaştırarak parayı elden almasını istedi.

Cep telefonunu gönderdiğini kanıtlamak için Oktay Ş'ye kargo takip numarasını yollayan Hüseyin T, gönderi teslimat bildirimi üzerine arkadaşıyla irtibata geçti.

Arkadaşının gönderiyi teslim almadığını belirtmesi üzerine kargo şirketindeki güvenlik kamera kayıtları izlendi.

Gönderinin, takip numarasını gösteren kişiye kimlik görülmeden teslim edildiğinin belirlenmesi üzerine Hüseyin T. avukatı Ahmet Fırat Burkucu aracılığıyla Oktay Ş. olarak tanıtan kişi hakkında dolandırıcılık suçundan savcılığa suç duyurusunda bulundu.

Kargo şirketinden de zararının ödenmesini talep eden Hüseyin T, olumsuz cevap alınca avukatı aracılığıyla Bolu İl Tüketici Hakem Heyetine başvurdu.

Başvuruyu inceleyen Tüketici Hakem Heyeti, gönderinin elektronik eşya olarak beyan edildiğini ancak içinde cep telefonu bulunup bulunmadığı belli olmadığı gerekçesiyle başvuruyu reddetti.

Hukuk mücadelesini avukatı aracılığıyla sürdüren Hüseyin T, "tüketici mahkemesi" sıfatıyla Bolu 2. Asliye Hukuk Mahkemesine kargo şirketine karşı dava açtı.

Delilleri inceleyerek tanıkları dinleyen Bolu 2. Asliye Hukuk Mahkemesi, kargo şirketinin "ağır kusurlu" olduğuna kanaat getirdi.

Mahkeme, kargo şirketinin akıllı telefonun rayiç bedeli ile Tüketici Hakem Heyetine başvuru zamanı olan 23 Ocak'tan itibaren geçen süredeki yasal faiz ve mahkeme masraflarıyla birlikte 82 bin lira ödemesine hükmetti.

Kargo şirketi, mahkeme kararı doğrultusunda Hüseyin T'ye ödemeyi yaptı.

"KARAR MAĞDUR OLAN BİRÇOK TÜKETİCİ AÇISINDAN EMSAL NİTELİĞİNDEDİR"

Avukat Ahmet Fırat Burkucu, kargo şirketlerinin Karayolu Taşıma Yönetmeliğine göre kargo teslimi yaparken alıcıya kimlik sorma zorunluluğu olmasına

rağmen uygulamada kimlik sormadan takip numarasıyla kargoları teslim ettiğini söyledi.

Bu durumun da tüketiciler açısından mağduriyet oluşturabildiğini belirten Burkucu, "Bolu 2. Asliye Hukuk Mahkemesi, verdiği kararla 6502 Sayılı Tüketici Kanunu kapsamında davalı kargo şirketinin yapmış olduğu hizmeti ayıplı olarak değerlendirmiş, müvekkilin zararının tazminine hükmetmiştir. Söz konusu karar Hakem Heyeti kararına itiraz niteliğinde olduğundan kesin karardır. Mağdur olan birçok tüketici açısından da emsal niteliğindedir." ifadelerini kullandı.

GEREKÇELİ KARAR

Bolu 2. Asliye Hukuk Mahkemesinin gerekçeli kararında, Tüketicinin Korunması Hakkındaki Kanununa göre taşıyıcının, gönderiyi teslim alınmasından teslim edilmesine kadarki süreçte içindeki eşyanın hasarı ile teslimattaki gecikmeden doğan zararlardan sorumlu bulunduğu, sorumluluğun gönderi teslim edildiği anda sona erdiği belirtildi.

Kargo şirketince gönderiyi alıcıya teslim ederken "kimlik sorma" zorunluluğu olmasına rağmen bu yapılmadan gönderinin gerçek alıcısı dışında üçüncü kişiye verildiğinin anlaşıldığı aktarılan kararda, şunlar kaydedildi:

"Üçüncü kişiye bir daha ulaşılamadığı, bu hususta davacı tarafca da savcılık makamına şikayette bulunulduğu ve soruşturmanın devam ettiği anlaşılmış. Olay sonrasında davacının, kargo içeriği anlatılan tüm delillerle tereddüde mahal kalmayacak şekilde ispatla ulaşılmış bulunan kargo gönderisine konu telefona bir daha ulaşılamadığı gibi bu telefonun satış bedeline konu tutarı da alamayarak mağduriyetinin oluştuğunun kuskusuz olduğu görülmüş.

Taşıma hukukunun prensibi olarak kargo şirketinin davacı tarafından gönderilen gönderiyi hiçbir zarar ve ziyana mahal vermeden teslim almış olduğu şekilde gerçek alıcısına bitamam teslim etmekle borcundan kurtulmasının mümkün olduğu fakat davalının bu yükümlülüğüne uygun hareket etmediği ve bu davranışının tüketicinin zararına neden olduğu sonuç ve kanaatine varılmış."

Kararda, olayın meydana gelmesinde göndericinin bir kusurunun ortaya konulamadığı, bu sebeple davalının, davacının zararını gidermekle yükümlü olduğu belirtilerek, "Taşıma şirketinin dava konusu somut olayda pervasızca davranış neticesinde kargonun kaybolmasına sebebiyet verdiği ve bu nedenle 'ağır kusurlu' olduğu sonucuna varılmıştır." ifadesine yer verildi.

■ HABER MERKEZİ

BAKAN'IN KAZA YAPAN MAKAM ARACI İADE İÇİN GÖTÜRÜLÜYORMUŞ

Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin'in Bolu'da kaza yapan makam aracının, tasarruf tedbirleri kapsamında iade edilmek için Ankara'ya götürüldüğü öğrenildi.

Anadolu Otoyolu'nun Bolu geçişinde meydana gelen kazada, Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin'in şoförünün kullandığı makam aracı, bir cip ile çarpıştı. Kazada 2 araçta maddi hasar meydana geldi.

Kazaya dair yeni bilgiler kamuoyuna yansıdı. ANKA Haber Ajansı'nın haberine göre, makam aracının lastiğinin patladığı için kaza yaptığı öğrenildi.

Ayrıca, otomobilin tasarruf tedbirleri kapsamında, iade edilmek üzere Ankara getirildiği aktarıldı.

■ HABER MERKEZİ



Kamyon ile otomobil çarpıştı

Bolu'nun Göynük ilçesinde kamyon ile otomobilin çarpışması neticesinde meydana gelen kazada 1 kişi yaralandı.

Kaza, Hisarözür köyü kavşağında meydana geldi. Edinilen bilgiye göre, Göynük çevre yolunda seyreden sürücüsünün ismi öğrenilemeyen 14 LF 350 plakalı kamyon, Mehmet D. yönetimindeki 54 E 1252 plakalı otomobil ile çarpıştı. Meydana gelen kazada otomobil sürücüsü Mehmet D. yaralandı.

112 Acil Çağrı Merkezi'ne yapılan ihbar üzerine olay yerine sağlık ve jandarma ekipleri sevk edildi. Kazada yaralanan sürücü önce İlçe Devlet Hastanesi'ne ardından da Bolu İzzet Baysal Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne sevk edildi.

Kazayla ilgili inceleme başlatıldı.

■ İHLAS HABER AJANSI



**KÖROĞLU
SÜRÜCÜ
KURSU**

ÖNCE EĞİTİM DİYENLERİN ADRESİ

☎ 0374 212 14 31

📍 Aktaş Mahallesi
Öney Sokak 6/3



ASFALT PLENTİNİ İNCELEDİ İLÇE GEZİLERİNE BAŞLADI



İl Genel Meclis Başkanı Ekrem Çetinkaya, tebrik ziyaretleri ve meclis toplantılarının ardından saha çalışmalarına başladı.

EKREM ÇETİNKAYA'DAN ASFALT PLENTİNDE İLK İNCELEME

İl Özel İdare tarafından kurulan ve sona geline asfalt plentinde incelemelerde bulunan Ekrem Çetinkaya, 300 Ton/Saat Kapasiteli hammadde besleme tesisi, 250 Ton/Saat Kırma ve Eleme Tesisi ve 160 Ton/Saat Kapasiteli Asfalt Plenti ile köy yollarının daha konforlu hale geleceğini dile getirdi.

Başkan Çetinkaya, Özel İdarenin kendi asfaltını üretecek olmasının heyecanını yaşadıklarını vurguladı.

İLÇE GEZİLERİ BAŞLADI

Bir yandan ilçe gezilerine de başlayan İl Genel Meclis Başkanı Ekrem Çetinkaya ilk olarak Kıbrısık ilçesine giderek beraberinde AK Parti Kıbrısık İlçe Başkanı Ünal Çetin, İl Genel Meclis Üyeleri Ekrem Saadet ve Ersan Mamur ile birlikte Kıbrısık Kaymakamı Metehan Güngör'ü ziyaret etti.

Kaymakam Güngör ile ilçede yürütülen çalışmalar hakkında görüşme yapan Çetinkaya,

ya, daha sonra bazı muhtarlarla da bir araya gelerek muhtarların taleplerini dinledi.

KÖSELER KÖYÜ'NÜN TES-CİLLİ CAMİSİ

İl Genel Meclis Başkanı Ekrem Çetinkaya, Kültür ve Turizm Bakanlığı Vakıflar Genel Müdürlüğüne tescilli, 1876 yılında yapılan, tavan, kürsü, minberi günümüze özgün şekilde taşınmış olan ve geçtiğimiz aylarda restore edilerek yeniden ibadete açılan Kıbrısık Köşeler Köyü Camiini de ziyaret etti. Çetinkaya caminin restorasyonunda emeği geçenlere teşekkür etti.

TALEPLER YERİNDE DİNLENİYOR

İlçe köylerindeki hizmetlerin aksatılmadan devam etmesi için gayret gösterdiklerini belirten Ekrem Çetinkaya, "Göreve geldiğimiz günden itibaren bu zaman kadar yapılan çalışmaların da üzerine katarak 'neler yapabiliriz' diye İl Genel Meclis Üyesi arkadaşlarımızla sürekli istişare halindeyiz. Bu doğrultuda ilçelerimizde yürütülen çalışmalarımızı yerinde görmek, muhtarlarımızın taleplerini dinlemek adına ziyaretlerimize başladık. Kaymakamlarımızla ve İlçe Özel İdare Müdürlerimizle de istişare halinde köylerimize hizmete devam edeceğiz" ifadelerini yer verdi.

■ ASLI AKIŞ



"İSRAFTAN TASARRUF OLUR ALIN TERİNDEN OLMAZ"

Kamuda tasarruf tedbirleri başta olmak üzere kamu çalışanlarının acil çözüm bekleyen sorunlarını dile getirmek üzere Valilik Meydanı Ressam Mehmet Yüce Türk Sanat Merkezi önünde toplanan Türkiye Kamu-Sen Bolu şubesine bağlı sendika üyeleri emeğin ve alın terinin karşılığından tasarruf olunamayacağını vurguladılar.

"ALIM GÜCÜ HER GEÇEN GÜN DÜŞÜYOR"

Türkiye Kamu-Sen Bolu Şube Başkanı Furkan Özübek, kamu çalışanları ve memur emeklilerinin her geçen gün alım gücünün düştüğüne işaret ederek; "Enflasyon yüksek seyrini koruyor. Kamuda tasarruf tedbirleri her geçen gün düşüyor. Maaşlar enflasyon karşısında eriyor. Bizler, emekliler başta olmak üzere çalışanlarımızın ekonomik durumlarını iyileştirecek, beklentilerini karşılayacak, verilen sözlerin tutulduğu düzenlemeler bekliyoruz. Ama uygulama, ekonomideki olumsuzlukları çalışanların haklarından kıskarak düzeltmek yolunda kurgulanıyor." dedi.

"HÜKÜMLERİNİN YOK SAYILMASINA KARŞIYIZ"

Geçtiğimiz günlerde kamuda tasarrufu amaçlayan genelgenin yayımlandığını hatırlatan Özübek, "Kamu kaynaklarının etkili ve verimli bir biçimde kullanılmasının ve israftan kaçınılmasının yalnızca belli dönemler için değil her zaman uyulması gereken bir kural olduğuna inanıyoruz. Bu çerçevede kamu kaynaklarının tasarrufu kullanılması na bizler de destek veriyoruz. Ancak tasarruf tedbiri adı altında çalışanlarımızın kazanılmış haklarının kısıtlanmasına, toplu sözleşme hükümlerinin yok sayılmasına karşıyız" diye konuştu.

"SERVİS HİZMETİ LÜKS DEĞİLDİR"

Furkan Özübek, kamu çalışanlarının haklarına yönelik düzenlemelerin kamu bütçesine katkı yapmayacağı aksine olumsuz sonuçlar doğuracağı anında olduklarını belirterek; "Özellikle kamuda servis hizmetlerinin kaldırılması hem ekonomik hem de hukuki boyutları bakımından sorunlu bir uygulama olacaktır. Servis hizmeti lüks

değildir. Bir ihtiyaçtan doğmuştur. Ulaşımı zor olan kurumlara erişimi kolaylaştırmak, verimliliği ve etkinliği artırmak ve ulaşım giderlerinden tasarruf etmek amacıyla getirilmiş bir uygulamadır. Servis hizmetlerini kaldırdığınızda, bu hizmetten faydalananlara toplu taşıma kartı verilecektir. Bunun bir maliyeti vardır. Bazı kamu çalışanlarımız özel araçlarını kullanmayı tercih edecektir. Bu durumda hem ulaşım masrafları devam edecek hem özel araçlar nedeniyle şehrin trafiğine olumsuz etkisi olacak hem de büyük oranda dışa bağımlı olduğumuz akaryakıt tüketimi artacaktır. Bu uygulamanın ekonomik olarak hiçbir katkısı olmayacağı açıktır." ifadelerine yer verdi.



"TOPLU SÖZLEŞMENİN ÖZERKLİĞİNE AYKIRIDIR"

Servis hizmetlerine ve toplu taşıma kartlarına ilişkin olarak toplu sözleşme ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları bulunmadığını anımsatan Özübek; "Bu kararlar, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın uygulanırlar. Dolayısıyla kanun hükmündedirler. Kanun hükmündeki bir uygulamanın normlar hiyerarşisinde daha aşağıda bulunan genelge ile kaldırılması hukuki değildir. Kaldı ki, toplu sözleşme ile karar altına alınmış bir konunun, tek taraflı olarak idari bir kararla iptal edilmesi toplu sözleşmenin özerkliğine de aykırıdır. O halde bütün toplu sözleşme hükümlerini iptal etmek mümkün hale gelecek, toplu sözleşmelerin hiçbir geçerliliği kalmayacaktır. Kamu çalışanlarımızın kazanılmış hakkı olan servis hizmetlerinin kaldırılmasının önüne geçmek, sendikacılığın geleceğini korumak ve toplu sözleşmenin hukuki gü-

cünün korunmasını sağlamak adına, bu hükmün iptal edilmesi için geçtiğimiz gün yargıya başvurduk.

"YARGI YOLUNA BAŞVURACAĞIZ"

İnşallah yüce Türk adaleti, en hakkanietli kararı verecek ve on binlerce kamu çalışanımızın mağdur edilmesini, hukuka uygun olmayan düzenlemelerle hakların geriletilmesini önleyecektir. Kamu görevlilerimizin kazanılmış hakları olan giyim yardımının kısıtlanması, fazla mesailere sınır getirilmesi gibi uygulamalar da doğru olmamıştır. Bundan sonra da uygulama aşamasına geçildiğinde yine tasarruf genelgesinde yer alan lojman kiralari, giyim yardımlarının kısıtlanması, kamuda en önemli konulardan bir tanesi olan hizmet



araçları alımının durdurulması gibi konularda da yargı yoluna başvuracağız." şeklinde konuştu.

"KURUMLARIMIZ MEMURSUZ MU KALACAK?"

Özübek, Türkiye'de Kamuda çalışan sayısının OECD ortalamasının oldukça gerisinde bulunduğunun altını çizerek; "OECD verilerine göre bir kamu çalışanı Avusturya'da ortalama 18, Kanada'da ve Fransa'da 12, Finlandiya'da 9, Almanya'da 18, Hollanda'da 19, ABD'de 13 kişiye hizmet verirken yaklaşık 85 milyon nüfusu olan Türkiye'de 3 milyon 849 bin 203 kadrolu ve sözleşmeli kamu çalışanı bulunmakta ve 1 kamu çalışanına 22 kişi düşmektedir. Üstelik bu çalışanlarımız ülke geneline homojen bir biçimde dağılmış da değildir. Bu nedenle birçok ilde ve kurumlarda insanüstü bir gayretle hizmet üretmeye çalışanlarımız, yetersiz kad-

rolar nedeniyle ağır bir iş yükü altında adeta ezilmektedir. Buna ek olarak emekli maaşlarının da görev aylığının yarısına düşmüş olması nedeniyle tüm çalışanlarımız 65 yaşına kadar görevde kalmayı tercih etmeye başlamış, emeklilik adeta bir kabusa dönüşmüş durumdadır. Birçok kurumda, özellikle kiralaların yüksek olduğu illerde boş kalan kadrolar nedeniyle hizmetler aksamaktadır. Durum böyleyken kamuya personel alımını emekli olan kamu çalışanı sayısıyla sınırlamak, kamu hizmetlerinin kalitesinden, etkinliğinden ve verimliliğinden vaz geçmek demektir. Bu durumda hastaneler doktorsuz, hemşiresiz, okullar öğretmen-siz, postaneler dağıtıcısız, kurumlarımız memursuz mu kalacaktır?" dedi.



"TASARRUFTAN ÖNCE ADALET SAĞLANMALIDIR"

Türkiye Kamu-Sen olarak kamuda daha etkili ve verimli hizmet üretmenin yolunun hakkaniyet ve adaletten geçtiğine işaret eden Özübek; "Kamu çalışanlarının hakları üzerinden tasarruf sağlama imkân ve ihtimali bulunmamaktadır. Tasarruftan önce adalet sağlanmalıdır. Külfeti kamu çalışanına ödetmeden önce nimetten de çalışanlarımızı pay verilmelidir. Yemediği yemeğin faturasını ödemek ne derece hakkaniyetlidir? Bu nedenle milyonlarca memur ve memur emeklisinin beklentilerinin karşılanmasını verilen sözlerin hayata geçirilmesini istiyoruz. Kamu çalışanlarının ve emeklilerimizin sorunu çok, tasarruf tedbirlerine dayanacak gücü yoktur. Bu ekonomik şartlar karşısında tasarruf değil bir an önce ek tedbirler alınarak memurlar ve emekliler rahatlatılmalıdır. Özellikle hayatın gerçekleriyle uyuşmayan, çalış-

ma hayatıyla ilişkisi kalmayan memur emekli maaşlarının iyileştirilmesini, 12 bin TL tutarındaki ilave ek ödemenin emekli maaşlarına da yansıtılmasını bekliyoruz" diye konuştu.

"GEREKLİ ÇALIŞMANIN BİR AN ÖNCE YAPILMASINI İSTİYORUZ"

Furkan Özübek, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın taahhüdü olan birinci dereceye gelen tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için gerekli çalışmanın bir an önce yapılmasını, toplu sözleşme ikramiyesinin sendika üyesi kamu çalışanlarına tekrar ödenmesini ve vergi dilimlerindeki adaletsizliğin giderilmesini talep ederek; "Anayasa Mahkemesince haksız bir kararla iptal edilen toplu sözleşme ikramiyesinin, sendika üyesi kamu çalışanlarına tekrar ödenerek ortaya çıkan mağduriyetin giderilmesini, 2 milyon kamu çalışanının elinden alınan aylık 345 TL ödemenin iadesini istiyoruz. Vergi dilimlerindeki adaletsizliğin giderilmesini ve çalışanlarımızın gelir vergisi oranlarının %15'e sabitlenmesini bekliyoruz. Yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin genel idare hizmetleri sınıfına alınarak, bu sorunun bütünüyle gündemden çıkarılmasını istiyoruz. Hem ilk atamalarda hem de görevde yükselme sınavlarında mülakatın kaldırılmasını, atama, görevde yükselme ve unvan değişikliklerinde adalet, hakkaniyet ve liyakate göre hareket edilmesini bekliyoruz.

"İHTİYAÇTAN TASARRUF OLMAZ"

Türkiye Kamu-Sen olarak yargıya taşıdığımız tasarruf genelgesinin hukuka uygun olmayan maddelerinin mahkemelerimizce iptal edileceğine ve adaletten tecelli edeceğine inanıyoruz. Tasarrufa varız. İsraftan tasarruf olur; lüksten tasarruf olur; fazladan tasarruf olur ama azdan tasarruf olmaz; ihtiyaçtan tasarruf olmaz; alın terinin karşılığından tasarruf olmaz. Bilinmelidir ki, Türkiye Kamu-Sen olarak tek bir kamu çalışanımızın dahi kazanılmış hakkının elinden alınmasına müsaade etmeyecek, haklarımızın korunması için her türlü mücadeleyi yapacağız.

■ YASİN CELAL TORUN



Bolu AK Parti ve CHP İl Başkanlarına sigara izmariti cezası kesildi

Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) İl Başkanı Tahsin Mert Karagöz ve AK Parti Bolu İl Başkanı Suat Güner'e, içtıkları sigaranın izmaritini yere attıkları için ceza kesildi.

Bolu'nun iki siyasi ismine içtıkları sigarayla yere attıkları için ceza kesildi. CHP Bolu İl Başkanı Tahsin Mert Karagöz belediye binası önünde içtiği sigaranın izmaritini yere attı. Olayı fark eden Bolu Belediyesi Zabıta Ekipleri, il başkanı hakkında tutanak tutarak, ceza kesti.

AK Parti İl Başkanı Suat Güner'in de katıldığı bir açılışta, içtiği sigaranın izmaritini yere attığı tespit edildi. Zabıta ekipleri, Başkan Güner hakkında da tutanak tutarak, para cezası uyguladı.

İki il başkanına kesilen 578'er lira para cezası, ekipler tarafından tebliğ edildi.

■ OĞUZHAN EKE



Türk mutfağının tarihi ve kültürel mirasını tanıtmak amacıyla düzenlenen "Türk Mutfağı Haftası" etkinlikleri, "Aşçılar diyanı" olarak bilinen Bolu'da başladı.

Tarihi Gazi Süleyman Paşa Hamamı yanında düzenlenen etkinliğe, Bolu Valisi Erkan Kılıç ve eşi Ayşe Elif Kılıç, Göynük Kaymakamı Talha Battal, Göynük Cumhuriyet Başsavcısı Seçil Yargıcı Battal, Belediye Başkanı Ali Oral ve eşi Ruhan Oral, Bolu Kent Konseyi Başkanı Remzi Kocaman ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Cumhurbaşkanlığı himayesinde, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan'ın öncülüğünde ve Kültür ve Turizm Bakanlığının koordinasyonunda Türk Mutfağı Haftası, 21-27 Mayıs 2024 tarihlerinde çeşitli etkinliklerle kutlanıyor.

Türk Mutfağı Haftası kapsamında Göynük'te Bolu'nun yöresel lezzetleri tanıtıldı. Göynük merkezde stantlar kuruldu, restoranlarda çalışan aşçılar ve kadınlar Göynük'ün yöresel lezzetleri arasında tas kebabı, su böreği, pide, ekme ve gözleme gibi ürünler yer aldı.

Programda konuşan Vali Kılıç, Bolu mutfağının Türk mutfağında önemli bir yere sahip olduğunu söyledi.

MENGEN DÜNYANIN AŞÇI FABRİKASI

Osmanlı'dan beri dünyaya aşçı ihraç ediyorlar

Osmanlı Saray mutfağına ve dünyanın birçok ülkesine aşçı yetiştiren Bolu'nun Mengen ilçesinden, dünyanın en büyük otel ve restoranlarına aşçı ihraç ediliyor. Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi (BAİBÜ) Mengen Meslek Yüksekokulu'nun Müdürü Doç. Dr. Osman Çavuş, "Fransa, İngiltere, Amerika, Çin, Japonya, Orta Doğu'nun tamamı, Katar'dan Suudi Arabistan'a kadar en iyi otellerde, en iyi saraylarda Mengen'den yetişmiş aşçılarımız bulunmakta" dedi.



Osmanlı Saray mutfağından günümüze kadar Cumhurbaşkanlığı, büyük elçilikler, saraylar ve lüks otellere aşçı yetiştiren Bolu'nun Mengen ilçesinde Türk Mutfağı Haftası coşkuyla kutlanıyor. Abant İzzet Baysal Üniversitesi (BAİBÜ) Mengen Meslek Yüksekokulu'nda yetişen geleceğin aşçıları Türk Mutfağı haftası için yöresel ve tescilli ürünleri hazırlayarak stantlarda vatandaşların beğenisine sundu.

Fransa, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri, Çin, Japonya, Katar'dan Suudi Arabistan'a kadar en iyi otellerde Mengen'den yetişmiş aşçıların bulunduğunu söyleyen Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi (BAİBÜ) Mengen Meslek Yüksekokulu'nun Müdürü Doç. Dr. Çavuş, Mengen'in aşçı fabrikası olduğunu dile getirdi.

"CUMHURBAŞKANLARININ, BAŞBAKANLARININ AŞÇILARINI MENGENLİ AŞÇILAR OLUŞTURMAKTADIR"

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi (BAİBÜ) Mengen Meslek Yüksekokulu'nun Müdürü ve Mutfak Sanatları Bölümünden Doç. Dr. Os-

man Çavuş, "Mengen'in Osmanlı'ya dayanan bir saray mutfağından yetişen aşçıları var. Özellikle Yakup Ağa'dan bu yana gelen aşçılarımız var. Osmanlı'dan sonra Cumhuriyet döneminde de ilk açılan otellere ve devlet kurumlarına Mengenli aşçıları yerleşmiştir. Dolayısıyla şu günümüzde bile cumhurbaşkanlarının, başbakanlarının aşçılarını Mengenli aşçıları oluşturmaktadır. Bu sadece ülkemizde değil aynı zamanda yurt dışındaki elçiliklerde de Mengenli aşçıları, Mengen doğumundan bahsetmiyorum, Mengen'in okullarında yetişmiş aşçıları servis etmekte. Özellikle elçiliklerden hatta yabancı saraylarda da aşçılarımızın olduğunu biliyoruz" diye konuştu.

"MENGEN EN İYİ AŞÇILIK OKULLARINDAN BİRİDİR"

Dünyanın birçok ülkesinde Mengen'den yetişmiş aşçıların bulunduğunu ifade eden Doç. Dr. Osman

Çavuş, "Fransa'da, İngiltere'de, Amerika'da, Çin'de, Japonya'da, Orta Doğu'nun tamamı, Katar'dan Suudi Arabistan'a kadar en iyi otellerde, en iyi saraylarda Mengen'den yetişmiş aşçılarımız bulunmakta. Mengen'i bir aşçı fabrikası olarak değerlendirebiliriz. Çünkü alaylı aşılardan sonra ilk eğitilmiş aşçıyı yetiştiren kurum burası. Hem lise düzeyinde, 1980'li yıllarda aşçılık lisesi açılıyor. 1997'de Mengen Meslek Yüksek Okulu, şu anda çatısı altında bulunduğumuz okul açılıyor. Ve bu şu anda 125 üniversitede bu bölüm var ama. İlk öncülüğünü Mengen yapmıştır. Bu açıdan Mengen hem alaylı olarak hem eğitilmiş aşçıları yetiştirme konusunda önemlidir. Diğer okullarımız da çok iyi işler yapıyorlar ama buranın bir geleneği var Mengen en iyi aşçılık okullarından biridir diyebilirim" dedi.

■ İHLAS HABER AJANSI

"TÜRK MUTFAĞI HAFTASI" ETKİNLİKLERİ BAŞLADI

Türk mutfağının zenginliklerini yaşatmanın ve gelecek kuşaklara aktarmanın önemini vurgulayan Vali Kılıç, etkinliklerin düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür etti.

Göynük'ün tarihi ve kültürel zenginlikleri arasında Akşemseddin Hazretleri'nin ebedi istirahatgahının da bulunduğunu belirten Vali Kılıç, bu tür etkinliklerin, bölgenin tanıtımına büyük katkı sağladığını ifade etti.

Konuşmanın ardından, kentin coğrafi işaretli ürünleri ve yöresel lezzetleri tanıtıldı.

Kurulan stantlarda, ziyaretçilere Bolu'nun gastronomi mirası hakkında bilgi verildi ve çeşitli tatlar ikram edildi.

Türk Mutfağı Haftası boyunca sürecek etkinliklerde, ziyaretçiler hem Bolu'nun hem de Türkiye'nin zengin mutfak kültürünü daha yakından tanıma fırsatı bulacak.

Program kapsamında çeşitli atölye çalışmaları, tadım etkinlikleri ve seminerler gerçekleştirilecek.

■ HABER MERKEZİ



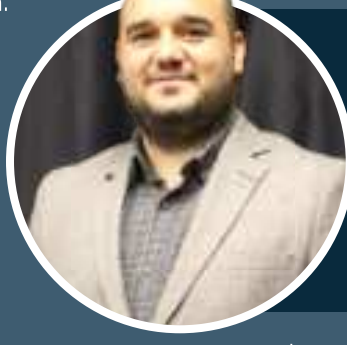
Başarıya Giden Yolda Zekâ ve Yetenek Efsanesi

Eğitimi bilimleri başta olmak üzere psikoloji, sosyoloji ve diğer beşerî bilimlerin önemli konularından birisi kuşkusuz "başarı" olgusudur. Başarı, en yalın ifadesiyle istenen hedefe ulaşmaktır. Çok basit gibi görünen bu tanım, sayısız kavramı, sayfalar dolusu düşünceyi ve üzerine yazılmış yığınla kitabı uhdesinde eritmektedir. Başarının ne olduğu, insanların nasıl başarılı olabileceği üzerine tartışmalar Atina okullarında Platon'dan günümüze kadar eğitimin en sıcak ve en önemli konusu olmayı sürdürmüştür. Yapılan araştırmalarda insanlar, başarılı olmanın altında yatan en temel bileşenin zekâ ve yetenek olduğuna inanmaktadır. Kaldı ki bu gerekçeyle birlikte çocuklarımızın ilkokuldan itibaren IQ testleri aracılığı ile zekâ katsayılarını öğrenme merakımız oldukça fazladır. Yüksek IQ' nun üstün zekâ, üstün zekanın da başarılı olmak için temel yeterlilik anlamına geldiğine inanırız.

Son yıllarda yapılan çalışmaların bu düşüncenin aksini söylediğini ifade etsem şaşırır mıydınız? Daha somut olarak ifade etmem gerekirse insanların uzun vadeli okul, iş, evlilik ve sosyal yaşam gibi alanlarda başarılı olmasının altında ne zekâ ne de yetenek yatmaktadır. Olur mu öyle şey dediğinizi duyar gibiyim.

Bunu sevinerek söyleyebilirim ki başarının sırrı bizim elimizdedir. Şöyle ki zekâ ya da yetenek anne ve babamızdan DNA dizilimi yoluyla bize aktarılan ve değişmeyen bir özellik değildir. Zekâ ve insan davranışları üzerine önemli çalışmaları olan Sternberg, Gardner, Dweck, Seligman ve Duckworth gibi bilim insanları, zekanın sabit ve değişmez bir özellik olmadığını; bunun aksine çaba, azim, kararlılık, umut ve inanç gibi kendi irademizle şekillendirebildiğimiz bir özellik olduğunu ifade etmektedir.

Son dönemde Fonksiyonel Manyetik Rezonans Görüntüleme (fMRI) cihazları aracılığıyla beynin öğrenme sürecinde nasıl bir değişime uğradığına ilişkin güçlü kanıtlar mevcuttur. Özellikle beyin zorlandıkça güçlenmekte, zekâ ya da yetenek olarak



DR. BAYRAM ERDEN

Eğitimin Gücü

tanımladığımız yapı, saatlerce ve yıllarca süren yoğun çaba sonucunda gelişmektedir. Nasıl ki vücudumuzun herhangi bir bölgesini güçlendirmeyi istediğimizde saatlerce süren fiziksel egzersizler yapıyorsa beynimizi güçlendirmek istediğimizde de günler, aylar ve yıllar

süren çalışmalar yürütmek zorundayızdır. Bu bağlamda beynimizi bir kas dokusu gibi görmemiz daha doğru bir yaklaşım olabilir. Beynimiz çaba ve hedef odaklı tekrarlar sonucunda güçlenir. Bu duruma kanıt olarak gösterilen çalışmalar, insanların yoğun çaba

çerisinde olduğu zaman dilimlerinde beyinde bulunan dentrit, akson glia ve miyelin gibi nöronal mekanizmaların birbirleriyle yoğun ilişkiler kurarak güçlendiğini bulgulamıştır. Örneğin 2005 yılında Fredrik Ullen tarafından gerçekleştirilen bir çalışmada yoğun müzikal egzersizler yapılan saatlerde konser piyanistlerinin beyinlerinin taranması sonucunda beyaz madde (glia ve miyelin) artışının olduğu kanıtlanmıştır.

Benzer olarak Klinberg, 2000 yılında çocukların okuma becerilerini geliştirmek için çabalarken beyindeki

nöronal yapıların artış gösterdiğini somut kanıtlarla bilim dünyasına sunmuştur. Beyin ve çaba ilişkisini kanıtlayan yakın zamanda yapılmış daha birçok çalışmadan söz edilebilir. Bu araştırmalardan elde edilecek sonuç, zekâ ve yeteneğin bir kas dokusu gibi çabayla geliştirilebilir olduğu çıkarımıyla özelleştirilebilir. Zekâ, yetenek ve beceriyi bir kas olarak görmek zihin yapımızda büyük bir değişiklik yapmamızı gerekli kılar. Geçen yüz elli yıl boyunca Darwin'den etkilenen kuzeni Francis Galton'dan bugüne gelen zekâ ve yeteneğin doğuştan gelen bir potansiyel olduğu efsanesine güçlü bir itirazda bulunmamız gerekir. Başarı konusuyla yakın ilişki kuran zekâ, yetenek, beceri, çaba, azim, kararlılık ve umut gibi kavramları bu çerçevede ele aldığımızda tüm geleneksel fikirleri tekrar değerlendirmemiz gerekecektir.

Bu konu üzerinde yazmaya haftaya devam edeceğim. Selamlar...



KADIN GİRİŞİMCİ ELEKTRONİK 'ÇÖPLERİ' YENİDEN KAZANDIRIYOR

Girişimci Esra Erbay, Bolu Teknokent'te hazırladığı projelerle 'elektronik çöp' haline gelen eski cep telefonu ekranlarını yeniden kullanılabilir hale getiriyor. KOSGEB desteklerinden istifade ederek yıllık 240 bin adet ekran üretiyor.

Akıllı telefonların, kolay kırılabilen ve elektronik atığa dönüşen ekranlarının, geri kazanım metoduyla yeniden üretilmesi amacıyla faaliyete geçirilen şirket, Viyana'da eğitim görürken ufak bir tamir atölyesinde başlayan hayalin ilk adımı olarak Esra Erbay tarafından 2020 yılında Bolu'da kuruldu.

EKRAN ÜRETİM TESİSİ

Elektronik atıkların ülke ekonomisi için yük olduğunu, elektronik atığı değerlendirmede en iyi yöntemin üretmek ve geri kazanım sağlayıp onu yeniden kullanmak olduğunu belirleyen firma, ülkemizde bu ekranları toplayarak kendi tesislerinde işleyip, ülke ekonomisine büyük bir katkı sağlıyor. 11'den az ya da çok

katmandan oluşan kırık ekranların toplanıp kendilerine gelmesinden sonra bu katmanların içinde katma değeri en yüksek olan LCD kısmını alan firma üzerine yarı mamuller ekleyerek ve üretim bandına sokarak cep telefonu ekranı yapıyor. Türkiye'de kurulan cep telefonu yenileme merkezleri ile de çalışan firma, son tüketiciye de ya bayileri aracılığıyla ulaşıyor ya da büyük kısmını ihraç ediyor. Bu firmaların değiştirdikleri ekranların orijinal olması için aynı zamanda ürün temin ediyor.

KALİTEDEN ÖDÜN VERMİYOR

Ürünlerini piyasa sunan ve WIPO ile Avrupa'da, TPE ile Türkiye'de tescilli bir marka haline gelen şirket, Bolu Teknokent'te süreç geliştirme üzerine Ar-Ge faaliyetlerinde bulu-

narak yıllık 240 bin adet ekranı, makine gücü ve insan marifetiyle üretiliyor. Cep telefonu ekranı ve bataryanın ara ürün olması, kalitesinin uygulayıcı teknikerin zamanı ve riskiyle eşgüdüm değerlendirilmesinin gerekliliğinin farkında olan firma, Fixist uygulayıcı servis hizmetlerinde ve ekran üretimindeki tecrübesiyle malzeme kalitesinin etkisini bilerek tekniker meslektaşlarına sunduğu ürünlerde bu hassasiyete azami önem gösteriyor. Fixist, teknikerlerin hatalı ürünlerle yeniden montaj süresinin ve yeniden sökme-takma riskinin farkındalığı ile ürünlerinde kalitede en üst seviyeye hizmet veriyor.

HEDEF DAHA ÇOK İHRACAT

Ürettikleri ekranların yaklaşık yüzde 90'ını yurt dışına gönderen firmasının, ihracat yaptığı ülkelerin başında Hong Kong geliyor. Aynı zamanda Çin'de bir üretim ofisi ve Avrupa'da da bir lojistik merkezi mevcut. Firma, bu konuda çalışmalarını hızlandırarak Hong Kong pazarına toptan, Avrupa pazarına da perakende satışları yapıyor. Yeni üretim, yani sıfırdan üretimin yapıldığı Türkiye'de 'Çin Orijinal' adıyla da anılan 'Kaliteli Yan Sanayi' anlamındaki imalatlarını Çin'deki ofislerinde yapan firma, sıradaki hedefini Amerika olarak hedefliyor.

■ HABER MERKEZİ



kurban kimlik bilgileri artık üç tık uzakta

Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı, "Tarım Cebimde" uygulaması ile vatandaşların satın alacakları hayvanların kontrollerini yaparak, çok kısa süre içerisinde hayvanın şecerisini görebileceğini duyurdu.

Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada "Tarım Cebimde" uygulaması, vatandaşların satın almak istedikleri kurbanlıkların aşılardan ve gerekli şartları taşıyıp taşımadığını sorgulayabilmelerine imkan sağlıyor.

Uygulamayla kurbanlık hayvanların küpe numaraları girilerek büyükbaş ve küçükbaşla ilgili detaylara ve aşı bilgilerine ulaşılabilir.

KURBANLIK SORGULAMASI 3 ADIMDA GERÇEKLEŞTİRİLİYOR

Kurbanlık sorgulama, uygulama üzerinden 3 adımda gerçekleştirilebiliyor. Buna göre önce "Tarım Cebimde" uygulamasını cep telefonuna indirmek gerekiyor.

Herkese açık "hayvansal üretim" ana menüsünden "küpe sorgulama" alt menüsü seçiliyor, gelen menüde büyükbaş veya küçükbaş hayvan seçimi yapıldıktan sonra satın alınmak istenen hayvanın küpe numarası girilerek "sorgula" butonuna tıklanıyor.

Gelen sonuçlarda hayvanın yaşı, türü, ırkı ve aşıları hakkında tüm bilgiler görülebiliyor.

TÜM UYGUNSUZLUKLAR YETKİLİLERE BİLDİRMELİ

Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı, Bakanlığın Kurban Bayramı için çalışmalarına hız verdiğini ve bayramın son gününe kadar hassasiyetle çalışacaklarını belirterek; "Bakanlığımızın ilgili tüm birimleri sahada olacak. Ancak ekiplerimizin olmadığı noktada vatandaşlarımız herhangi bir uygunsuzluk görürlerse lütfen hemen yetkililere başvursunlar." şeklinde konuştu.

■ HABER MERKEZİ



YKS'YE GİRECEK ÖĞRENCİLER DİKKAT! Sınava 10 gün kala bunlara dikkat etmeniz gerekiyor

Bolu Sınav Özel Öğretim Kursu Rehberlik ve Danışmalık Öğretmeni Uday Aydoğdu, YKS'ye girecek öğrencilerin, ve ailelerin sınav öncesinde yapmaları gerekenlerini anlattı.

Öğrencilerin ders çalışmak yerine deneme çözmeleri, ailelerin çocuklarına yaklaşımları, öğrencinin sınav sabahında nasıl kahvaltı yapması, sınavdan sonra da ailelerin çocuklarına nasıl bir davranışta bulunmaları gerektiği hakkında bilgiler veren Bolu Sınav Özel Öğretim Kursu Rehberlik ve Danışmalık Uday Aydoğdu, öğrencilerin öncelikle kendilerine güvenmeleri gerektiğini belirtti.

ÖĞRENCİLER SINAVA NASIL HAZIRLANMALI?

Rehberlik ve Danışmalık Öğretmeni Uday Aydoğdu, öğrencilerin daha çok denemeye yoğunluk vermeleri gerektiğini belirterek, "Şuanda yapmaları gereken en önemli şey soru çözümleri. Soru çözümlerinden ziyade aslında denemelere yoğunluk vermeleri gerekiyor. Çünkü ne kadar deneme görürlerse, özellikle ÖSYM tarzında ne kadar çok soru görürlerse ve deneme görürlerse bu onları avantajlı yapacaktır. Konu zaten

şimdiye kadar konuların tamamını bitirmiş olmaları gerekiyor. Bu saatten sonra yapılacak tek şey tamamen deneme üzerinden ilerlemek, deneme üzerinden yapılan sorularda eğer eksik bir konu varsa veya tamamlanmamış bir konu varsa onların üzerinden konu eksiklerini tamamlamak daha mantıklı olacaktır." dedi.

AİLELER ÇOCUKLARINA NASIL DAVRANMALI?

Öğretmen Aydoğdu, en büyük destekçilerin aileleri olduğunu vurguladı.

Yarak, "Çünkü burada her ne kadar öğretmenleri, arkadaşları, etraflarındaki insanlar ne kadar destek olduklarını göstermeler de en büyük destekçileri her zaman aileleri olacaktır. Ailelerin yapmaları gereken şey şu; onlara güvenciklerini hissettirmeleri gerekiyor. Yani öğrencinin, ailenin, annenin, babanın ona güvenciklerini hissetmesi gerekiyor. ne olursa olsun annenin babanın desteğini arkanda hissetmesi gerekiyor. Eğer tam tersi bir psikolojiyle olursa eğer öğrenci çok farklı psikolojilerin içine girebilir. Bu da sınavın gidişatını çok olumsuz yerlere çekebilir." şeklinde konuştu.

SINAV GÜNÜ ÖĞRENCİ KAHVALTISINI NASIL YAPMALI?

Aydoğdu, öğrencilerin rutin kahvaltılarını yapmaları gerektiğini vurgulayarak, "Sınav günüyle ilgili öğrencinin normal rutin kahvaltısını yapması neyse tamamen aynı şekilde devam etmesi gerekiyor. Çünkü bazen şunu yersen bilincini açar, şunu yapsan daha faydalı olur. Hayır bunlar değil. Tamamen öğrencinin kahvaltı rutini neyse öğrencinin tamamen ona uyması gerekiyor. Çünkü faydalı olduğunu düşündüğü farklı bir şey yediği içtiği zaman bu sefer farklı reaksiyonlar gösterebilir. Rutin neyse o rutini bozmadan hafif bir kahvaltıyla sınava gidilebilir. Sınava da 1 saat erken gidilmesi gerekiyor. Çünkü gi-

dip orada bahçede bir tur atmaları, o atmosferi görmeleri heyecanlarını bir nebze olsa azaltacaktır. Bir başka konuda rahat giyinmeleri gerekiyor. Yapabiliyorlarsa eşofman yada pijamayla bile gidilebilir. Çünkü 2 saat gibi bir süre var. Ne kadar rahat olurlarsa onlar için daha iyi olacaktır." ifadelerini kullandı.

SINAV SONRASINDA AİLELER ÇOCUKLARINA NASIL DAVRANMALI?

Sınavdan sonra ailenin çocuklarını başkalarıyla karşılaştırmaması gerektiğini vurgulayan Aydoğdu, "Öğrencinin sınavı kötü geçmişse, öğrencinin kaybedeceği bir şey kalmayacaktır. Bu sene sınavı kötü geçen öğrenci aslında zemin hazırlamak gibi bir şey oldu. Ailenin öğrenciyi başkalarıyla kıyaslamak, başkalarıyla karşılaştırmak bu tamamen onu çok daha olumsuz etkileyebilir. "Ailem zaten böyle düşünüyor. Benim yapamayacağımı düşünüyor. Ben o zaman bırakayım" diyenlerde olabilir. Burada yapmaları gereken tek şey şu; bu biz sinavdı. Ne olursa olsun işin ucunda herhangi bir ölüm yok. Herhangi bir kötü bir şey yok. "Bu sene olmalı. Bu sene zemini çok güzel bir şekilde hazırladım. Önümüzdeki sene zeminin üstüne ekliye ekliye kendimi çok daha rahat bir şekilde hazırlayabilirim ve daha iyisini yapabilirim" diye ailenin de buna inanması gerekiyor." dedi.



SON GÜNLERDE YAPMALARİ GEREKENLER

Öğrencinin öncelikle kendisine güvenmesi gerektiğinin altını çizen Aydoğdu, "Özellikle uyku, biz hep söylüyoruz bunu. Uyku rutinlerini çok iyi bir şekilde düzenlemeleri gerekiyor. Normalde önceden 00.00'da uyuyacaksa gece 2-3'e kadar sürmemesi gerekiyor. Çünkü sabah uyanıldığı zaman öğrencinin kendini dinç hissetmesi lazım. Uykunun yanında engelleri kaldırması gerekiyor. Örneğin telefon, tablet, sosyal medya. Bunları tamamen hayatından en azından şu son süre için hayatından çıkarması gerekiyor. Yapabiliyorlarsa eğer normal bir tuşlu telefona geçsinler. Çünkü gece uyuduğu zaman telefonu eline aldığı zaman bir sosyal medyaya bakayım diyor.

Bu sefer 10 dakika olmuş 1 saat. Öğrenci ve hala telefonlar uğraşıyor. Buda olumsuz bir etken. Bunları yapmaları gerekiyor şu anda. En önemlisi de kendilerine güvenmesi gerekiyor. Sonuçta 1 yıl boyunca emek verdiler. Çaba sarf ettiler. Bazı şeylerden fedakarlık yaptılar. Arkadaşları gezdi, onlar ders çalıştı. Bir hayalleri var. O hayallere ulaşabileceklerine inanmaları gerekiyor. Biz burada ne kadar olursak olalım, aileleri ne kadar destek olurlarsa olsunlar, onların kendilerine güvenmeleri gerekiyor. Az da olsa kendilerine güvenmemeleri, onların stresini ve heyecanını biraz daha arttıracak. Çünkü en önemlisi kendilerine güvenmek." ifadelerini kullandı.

■ SERVET GÖKÇEK

BOLU EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ / POLİSEVİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ HİZMETLERİNDE KULLANILMAK ÜZERE 7 KISIM GIDA TEMİZLİK SARF MALZEMELERİ ALIMI

BOLU EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ / POLİSEVİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ HİZMETLERİNDE KULLANILMAK ÜZERE 7 KISIM GIDA TEMİZLİK SARF MALZEMELERİ ALIMI mal alımı 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 19 uncu maddesine göre açık ihale usulü ile ihale edilecek olup, teklifler sadece elektronik ortamda EKAP üzerinden alınacaktır. İhaleye ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer almaktadır:

İKN	:2024/664260
1-İdarenin	
a) Adı	:BOLU İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ/POLİSEVİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ - İÇİŞLERİ BAKANLIĞI EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
b) Adresi	:YEŞİLKÖY KÖYÜ OTEL SOKAK NO:49 BOLUDAĞI 14030 BOLU MERKEZ/BOLU
c) Telefon ve faks numarası	:3742252222 - 3742252500
ç) İhale dokümanının görülebileceği ve e-imza kullanılarak indirilebileceği internet sayfası	:https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/
2-İhale konusu mal alımın	
a) Adı	:BOLU EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ / POLİSEVİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ HİZMETLERİNDE KULLANILMAK ÜZERE 7 KISIM GIDA TEMİZLİK SARF MALZEMELERİ ALIMI
b) Niteliği, türü ve miktarı	:1.Et ve Et Ürünleri Alımı 2.Tavuk ve Hindi Eti Ürünleri Alımı 3.Süt ve Süt Ürünleri Alımı 4.Yağ Sebze ve Meyve Ürünleri Alımı 5.Meşrubat ve Soğuk İçecek Ürünleri Alımı 6.Kuru-Hazır-Muhtelif Gıda Ürünleri Alımı 7.Temizlik-Sarf Malzeme Ürünleri Alımı
c) Yapılacağı/teslim edileceği yer	Ayrıntılı bilgiye EKAP'ta yer alan ihale dokümanı içinde bulunan idari şartnameden ulaşılabilir. :Bolu İl Emniyet Müdürlüğü / Polisevi Şube Müdürlüğü (Yeşilköy Köyü Otel Sokak No:49 Boludağı-BOLU) Hizmet binasının Mutfak Restoran ve Pastane Büro Amirliği ve idarenin talebi doğrultusunda Müdürlüğümüzün yeterli stok alanı olmadığı için sözleşme süresi içerisinde peyderpey kısımlar halinde idarenin belirteceği yere
ç) Süresi/teslim tarihi	:Sözleşmeye müteakip izleyen 10 gün
d) İşe başlama tarihi	:Sözleşmenin imzalandıktan sonra 10 gün
3-İhalenin	

- a) İhale (son teklif verme) tarih ve saati :13.06.2024 - 10:00
- b) İhale komisyonunun toplantı yeri :Polisevi Şube Müdürlüğü / Toplantı Salonu (e-tekliflerin açılacağı adres)
- 4. İhaleye katılabilme şartları ve istenilen belgeler ile yeterlik değerlendirmesinde uygulanacak kriterler:**
- 4.1. İsteklilerin ihaleye katılabilmeleri için aşağıda sayılan belgeler ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin bilgileri e-teklifleri kapsamında beyan etmeleri gerekmektedir.
- 4.1.2. Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren bilgiler;
- 4.1.2.1. Tüzel kişilerde; isteklilerin yönetimindeki görevliler ile ilgisine göre, ortaklar ve ortaklık oranlarına (halka arz edilen hisseler hariç)/üyelerine/kurucularına ilişkin bilgiler idarece EKAP'tan alınır.
- 4.1.3. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen teklif mektubu.
- 4.1.4. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen geçici teminat bilgileri.
- 4.1.5. İhale konusu alımın tamamı veya bir kısmı alt yüklenicilere yaptırılamaz.
- 4.2. Ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler:** İdare tarafından ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin kriter belirtilmemiştir.
- 4.3. Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler:** İdare tarafından mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin kriter belirtilmemiştir.
5. Ekonomik açıdan en avantajlı teklif sadece fiyat esasına göre belirlenecektir.
6. İhaleye sadece yerli istekliler katılabilecektir.
7. İhale dokümanı EKAP üzerinden bedelsiz olarak görülebilir. Ancak, ihaleye teklif verecek olanların, e-imza kullanarak EKAP üzerinden ihale dokümanını indirmeleri zorunludur.
8. Teklifler, EKAP üzerinden elektronik ortamda hazırlandıktan sonra, e-imza ile imzalanarak, teklife ilişkin e-anahtar ile birlikte ihale tarih ve saatine kadar EKAP üzerinden gönderilecektir.
9. İstekli tekliflerini, her bir iş kaleminin miktarı ile bu iş kalemleri için teklif edilen birim fiyatların çarpımı sonucu bulunan toplam bedel üzerinden teklif birim fiyat şeklinde verilecektir. İhale sonucunda, üzerine ihale yapılan istekli ile birim fiyat sözleşme imzalanacaktır.
10. Bu ihalede, kısmi teklif verilebilir.
11. İstekliler teklif ettikleri bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.
12. Bu ihalede elektronik eksiltme yapılmayacaktır.
13. Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren **180 (YüzSeksan)** takvim günüdür.
14. Konsorsiyum olarak ihaleye teklif verilemez.
- 15. Diğer hususlar:** Teklif fiyatı ihale komisyonu tarafından aşırı düşük olarak tespit edilen isteklilerden Kanunun 38 inci maddesine göre açıklama istenecektir.

Veteranlarda B grubu start aldı

Bu yıl 17.düzenlenen Veteranlar futbol turnuvasında B grubunda ilk karşılaşmalar oynandı. Turnuvarın B grubunda 5 karşılaşma oynandı. Takımlar, rakip fileleri 26 defa havalandırdı.

FAVORİLER KAZANDI



23 Mayıs 2024 Perşembe Sayı: 6075 Sayfa: 8 Fiyat: 5 TL

GOL DÜELLOSUNUN KAZANANI ŞABABLI METAL

17- Veteranlar futbol turnuvasında B grubunda oynanan günün ilk karşılaşmasında Şabablı Metal ile Liva İnşaat karşılaştı. Günün ilk karşılaşması gol düellosu şeklinde geçti. Karşılaşmaya Şabablı Metal hızlı başlarken rakibi karşısında arka arkaya goller bularak skoru 2-0 yaptı. Liva İnşaat bu gollere cevap vererek 1 gol buldu. İlk yarı bu skorla tamamlandı. İkinci yarıya Şabablı Metal skoru 3-1'e getirdi. Geriye düşmesine rağmen maçı bırakmayan Liva İnşaat arka arkaya goller bularak skoru bir anda 3-3'e getirdi. Karşılaşmada son sözü Şabablı Metal söyledi. Şabablı Metal bir gol daha bularak skoru 4-3 yaptı. Karşılaşmada Liva İnşaat bir gol daha bularak skoru 4-4'e getirdi. Mücadelenin bu şekilde bitmesi beklenirken, Şabablı Metal bir gol daha bularak skoru 5-4'e getirdi. Maçta başka gol olmayınca Şabablı Metal gol düellosu içinde geçen karşılaşmayı kazanmayı bildi.

1453 OSMANLIŞPOR RAHAT KAZANDI

Geçtiğimiz yılın finalisti olan 1453 Osmanlıspor, Aurora Enerji ile karşı karşıya geldi. Maçın favorisi olan 1453 Osmanlıspor farklı kazandı. Rakibi karşısında etkili oyununu farklı skora yansıtan, 1453 Osmanlıspor müsabakayı 7-0 kazanmayı bildi.

TAŞKESTİ 4 GOLLE GALİP B grubunun 20.45 seansında oynanan karşılaşması 6 gole sahne oldu. Köroğlu Beton, Taşkesti ile karşılaştı. Taşkesti rakibini 4-2 ile geçerek turnuvaya 3 puanla başladı.

BİZ BİZE 2012 3 PUANLA BAŞLADI

Gecenin 22.00 seansının ilk maçında Sem-Mak ile Biz Bize 2012 kozlarını paylaştı. Gol anlamında kısır geçen karşılaşmayı Biz bize 2012 takımı tek golle kazanarak turnuvaya 3 puanla başladı.

GECEİNİN MAÇININ KAZANANI MRC CEYLAN YAPI

Gecenin merakla beklenen karşılaşması ise MRC Ceylan Yapı, Bolu 14 FK arasında oynandı. Turnuvarın favorisi takımın arasında gösterilen iki takım, ilk maçta kozlarını paylaştı. Karşılaşmanın ilk yarısında Bolu 14 FK, MRC Ceylan Yapı karşısında 1-0 öne geçti. Her iki takımda rakip kalelerde bir çok pozisyonlardan faydalanamadı. MRC Ceylan Yapı, kalesinde gördüğü gole cevap vererek skoru 1-1'e getirdi. Mücadelenin ilk yarısı 1-1'lik eşitlikle sona erdi. Karşılaşmanın ikinci yarısında MRC Ceylan Yapı, Bolu 14 FK'ya oranla topa çok sahip olan takım görüntüsü verdi. MRC Ceylan Yapı, ikinci yarıda bir gol daha bularak skoru 2-1'e getirdi. Karşılaşmanın kalan dakikalarında başka gol olmayınca MRC Ceylan Yapı sahadan 2-1 galip ayrılan taraf oldu.

■BURHAN YEŞİLTaş

Boluspor'un Süper Lig özlemi 32 yıla çıktı

Trendyol 1. Lig play-off 1. turunda Çorum FK'ya elenen Kocaelispor'un Süper Lig özlemi 15, Bodrum FK maçını kaybeden Boluspor'un 32 yıla çıktı.

Kocaelispor 58 yıllık tarihinde 20 sezon Süper Lig'de yer alırken, 1997 yılında Türkiye Kupası finalinde Trabzonspor'u 1-0 yenerek kupaya uzandı. Aynı başarıyı 3 Nisan 2002'de Bursa Atatürk Stadyumu'nda Beşiktaş karşısında aldığı 4-0'lık skorla tekrarlayan yeşil-siyahlılar, Türkiye Kupası'nı ikinci kez müzesine götürdü.

Türkiye'yi yurt dışında da temsil eden takımlardan biri olan Kocaelispor, eski adıyla UEFA Kupası'nda 4, UEFA Kupa Galipleri Kupası'nda 4 ve UEFA Intertoto Kupası'nda 10 maç olmak üzere toplam 18 maç yaptı. Yeşil-siyahlı ekip, bu maçlarda 5 galibiyet ve 5 beraberlik alırken, 8 kez sahadan mağlup ayrıldı. İngiliz ekibi Arsenal'le 2001 yılında yaz kampında hazırlık maçına çıkan Kocaelispor, rakibini 4-1'lik skorla mağlup etti.

Geçen sezon TFF 2. Lig Kırmızı Grup'u 84 puanla şampiyon tamamlayarak Trendyol 1. Lig'e yükselen Kocaeli temsilcisi, sezon öncesi hedefini Süper Lig olarak belirledi.

Tarihindeki başarıları tekrarlamak amacıyla lige teknik direktör Ertuğrul Sağlam yönetiminde başlayan yeşil-siyahlılar, ligin ilk devresini 33 puanla Eyüpspor'un ardından ikinci sırada tamamladı.

Ligin 23. haftasında sahasında Şanlıurfaspor'a 1-0 mağlup olmasının ardından Sağlam ile yollarını ayıran Körfez ekibi, teknik direktörlük koltuğuna Mustafa Gürsel'i getirdi.

Bu süreçte Kocaelispor Başkanı Engin Koyun'un da istifa et-

leri öncesi eski hocaları Ertuğrul Sağlam'la yeniden anlaştı.

Play-off 1. turunda Çorum FK ile deplasmanda oynadığı karşılaşmayı 2-1 kaybederek elenen Kocaelispor'un, Süper Lig özlemi 15 yıla çıktı.



mesi üzerine yerine olağanüstü seçimli genel kurula kadar vekaleten Recep Durul getirildi.

Sezonun ikinci devresinde çıktığı 17 müsabakadan 6 galibiyet, 7 mağlubiyet ve 4 beraberlikle ayrılan Kocaelispor, ligin 55 puanla 6. sırada play-off hattında bitirdi.

Ligin son haftasında "Marmara Derbisi"nde ezeli rakibi Sakaryaspor'a sahasında 2-0 kaybeden yeşil-siyahlı ekip, Gürsel'le yollarını ayırarak play-off ma-

Müzesinde 2 Türkiye Kupası bülunan yeşil-siyahlı ekip, son olarak 2008-2009 sezonunda Süper Lig'de mücadele etti.

Kocaeli temsilcisinin bu sezon en golcü oyuncusu attığı 10 golle devre arası Japonya'nın Shimizu S-Pulse futbol takımına transfer olan Douglas Tanque oldu. Tanque'yi 9 golle takip eden Portekizli Daniel Candéias ise aynı zamanda Reis Amaral ile 7'şer asistle takımın en fazla gol pası veren oyuncular oldu.

BOLUSPOR 5 KEZ SÜPER LİG'İN KAPISINDAN DÖNDÜ Kurulduğu 1965 yılının ardından 1966-1967 sezonunda Türkiye Profesyonel Liglerine katılan Boluspor, kuruluşundan dört sezon sonra şampiyon olarak o dönem 1. Lig olan Süper Lig'e yükseldi.

rüveni 5 sezon devam eden Boluspor, 1984-1985 sezonunda bir kez daha Süper Lig'e veda etti.

Süper Lig'e, 1985-1986 sezonunda şampiyon olarak üçüncü kez yükselen Boluspor, 1991-1992 sezonuna kadar ligde mü-

per Lig'in kapisına dayandı.

Boluspor, 6. olarak tamamladığı 2007-2008 sezonunda play-off karşılaşmasında Sakaryaspor'u penaltılarda 5-3 yendikten sonra Eskişehirspor'a 2-0 yenilerek Süper Lig'e çıkma hayalini başka bahara bıraktı.

Boluspor, 2008-2009 sezonunda ligin 3. sırada bitirmesinin ardından Karşıyaka ile oynadığı play-off mücadelesini penaltılarda 3-2 kaybederek Süper Lig'e yükselemedi.

Ligin 2016-2017 sezonunda 4. tamamlayan kırmızı-beyazlı ekip, Göztepe ile oynadığı 2 play-off karşılaşmasını da 2-0 kaybederek Süper Lig özlemini gidereemedi.

Son olarak 2017-2018 sezonunu 3. tamamlayan Boluspor, Gaziantep FK ile oynadığı ilk play-off maçını 1-0, ikinci maçı da 3-1 kaybetti.

Aradan geçen 6 yılda Süper Lig'e çıkma hasretini dindiremeyen kırmızı beyazlılar, 2023-2024 sezonunu 7. tamamlayarak play-off oynamaya hak kazandı.

Boluspor, Bodrum FK ile oynadığı play-off mücadelesini 2-0 kaybederek, 32 yıldır özlemini duyduğu Süper Lig'e çıkma şansını yitirdi.

■YASİN CELAL TORUN